

## PHỤ LỤC SỐ 03

### CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG

#### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty

- Chế độ lương, thưởng, thang bảng lương; quỹ tiền lương, tiền thưởng; quy chế trả lương, quy chế thưởng đối với người lao động thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 01/9/2016 của Chính phủ về quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý: Thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 01/9/2016 của Chính phủ về quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

#### \* Xác định quỹ tiền lương kế hoạch và thực hiện năm 2019

- Ủy Ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã có Văn bản số 225/UBQLV-TCCB ngày 13/02/2020 về việc phê duyệt kế hoạch lao động, tiền lương năm 2019 của Công ty mẹ - Tổng công ty.

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động là 221.762 triệu đồng;

+ Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý là 4.749,12 triệu đồng (gồm: quỹ tiền lương người quản lý chuyên trách: 4.665,60 triệu đồng và quỹ thù lao của KSV không chuyên trách là: 83,52 triệu đồng).

- Về quỹ tiền lương thực hiện của người lao động, quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý (*số liệu đưa vào biểu kèm theo tại Mục 2 là số tạm ứng*). Tổng công ty đang hoàn thiện báo cáo tài chính kiểm toán để thực hiện quyết toán quỹ tiền lương năm 2019.

- Về quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020, Ủy Ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã có Quyết định số 39/QĐ-UBQLV ngày 21/01/2020 về phê duyệt kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2020 của Công ty mẹ - Tổng công ty. Sau khi quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2019, Tổng công ty sẽ xây dựng và trình kế hoạch tiền lương theo quy định.

\* Chính sách phân phối: quỹ tiền lương thực hiện theo quy chế trả lương của Tổng công ty được ban hành theo quy định.

#### 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp - chi tiết tại biểu số dưới đây:

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM NĂM 2019**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Hạng đặc biệt		
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	1.229	1.201	
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	14.847	11.153	
3	Quỹ tiền lương	Tr.đ	221.762	160.732	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đ			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	14.847	11.153	
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	11	10,5	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	29,45	29,45	
3	Quỹ tiền lương	Tr.đ	4.665	3.844	
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/tháng	35,35	30,5	
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đ			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đ/tháng	35,35	30,5	

*Ghi chú: Số liệu tiền lương năm 2019 tại biểu báo cáo tiền lương, thù lao trên đây là số tạm ứng chưa quyết toán.*